

УТВЕРЖДАЮ

Индивидуальный предприниматель
Зуб Наталья Ефимовна

Зуб / Зуб Н.Е. /

« 17 » 06 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации педагогических работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность у индивидуального предпринимателя Зуб Натальи Ефимовны.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников проводится в целях:

- подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности;
- установления первой или высшей квалификационной категории — в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.4. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки профессиональной деятельности педагогического работника.

1.5. Аттестация в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по желанию педагогического работника в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.6. При проведении аттестации обеспечиваются коллегиальность, гласность и открытость процедуры, объективность оценки профессиональной деятельности и недопустимость дискриминации педагогических работников.

2. АТТЕСТАЦИЯ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

2.1. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки профессиональной деятельности педагогического работника.

2.2. Основанием для проведения аттестации является распорядительный акт работодателя, содержащий список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

2.3. Педагогический работник должен быть ознакомлен с распорядительным актом, содержащим список работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации, под подпись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения его аттестации.

2.4. Аттестация проводится на основании оценки профессиональной деятельности педагогического работника.

2.5. При оценке профессиональной деятельности могут учитываться:

- качество выполнения педагогическим работником должностных обязанностей;
- результаты профессиональной деятельности;
- соблюдение образовательных программ и установленных требований к организации образовательного процесса;
- соблюдение прав и законных интересов обучающихся;
- соблюдение педагогическим работником профессиональной этики;
- результаты текущего контроля и иные результаты образовательной деятельности;
- участие в методической работе и профессиональном развитии;
- иные сведения, характеризующие профессиональную деятельность педагогического работника.

2.6. Педагогический работник вправе предоставить дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИЕ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят педагогические работники:

3.1.1. имеющие квалификационные категории;

3.1.2. проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

3.1.3. являющиеся беременными женщинами;

3.1.4. находящиеся в отпуске по беременности и родам;

3.1.5. находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

3.1.6. отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев в связи с заболеванием.

3.2. Аттестация педагогических работников, указанных в подпунктах 3.1.4 и 3.1.5 настоящего Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из соответствующих отпусков.

3.3. Аттестация педагогических работников, указанных в подпункте 3.1.6 настоящего Положения, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.4. Иные случаи освобождения педагогических работников от аттестации определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ

4.1. Для проведения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности создаётся аттестационная комиссия.

4.2. Аттестационная комиссия создаётся распорядительным актом работодателя.

4.3. Аттестационная комиссия формируется из числа работников организации и состоит не менее чем из пяти человек, включая председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

4.4. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такого органа — иной представитель работников организации.

4.5. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии не входит.

4.6. В случае невозможности сформировать аттестационную комиссию в установленном законодательством составе вопрос об обеспечении необходимого состава комиссии решается с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

4.7. Состав аттестационной комиссии утверждается распорядительным актом работодателя.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Аттестация проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

5.2. Педагогический работник уведомляется о проведении аттестации в установленном порядке.

5.3. Работодатель представляет в аттестационную комиссию документы и сведения, предусмотренные законодательством Российской Федерации и необходимые для проведения аттестации.

5.4. Педагогический работник вправе присутствовать на заседании аттестационной комиссии при рассмотрении его кандидатуры.

5.5. Заседание аттестационной комиссии является правомочным при присутствии на нём не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

5.6. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации по уважительной причине его аттестация переносится на другую дату в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.7. Аттестационная комиссия рассматривает представленные материалы и оценивает профессиональную деятельность педагогического работника.

5.8. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих членов комиссии.

5.9. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.10. По результатам аттестации принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

5.11. Педагогический работник признаётся соответствующим занимаемой должности, если за соответствующее решение проголосовало не менее половины присутствующих членов аттестационной комиссии.

6. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ

6.1. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

6.2. На основании решения аттестационной комиссии оформляются необходимые документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Результаты аттестации доводятся до сведения педагогического работника в установленном порядке.

6.4. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности могут быть обжалованы педагогическим работником в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5. Сведения об аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности не вносятся.

7. АТТЕСТАЦИЯ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

7.1. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по желанию педагогического работника.

7.2. Установление первой или высшей квалификационной категории не является обязательным условием осуществления педагогической деятельности.

7.3. Аттестация в целях установления квалификационной категории педагогических работников частных образовательных организаций проводится аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъекта Российской Федерации.

7.4. Порядок подачи заявления, проведения аттестации и принятия решения об установлении квалификационной категории определяется законодательством Российской Федерации и соответствующими нормативными актами субъекта Российской Федерации.

7.5. Индивидуальный предприниматель не устанавливает педагогическому работнику первую или высшую квалификационную категорию самостоятельно.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом индивидуального предпринимателя Зуб Натальи Ефимовны.

8.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации и действующим Порядком проведения аттестации педагогических работников.

8.3. В случае изменения законодательства Российской Федерации положения настоящего Положения применяются в части, не противоречащей действующему законодательству.

8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов.

8.5. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.